



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ 2567 (รอบ 12 เดือน : 1 เมษายน 2567-30 กันยายน 2567)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง อ.โพธิ์ประทับช้าง จ.พิจิตร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	1.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ทุกคนเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสสอ. (Mind set) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	1.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ทุกคนเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสสอ. (Mind set) 10 มีนาคม 2566 จำนวน 8 คน 2. อบรมองค์กรคุณธรรม 1 วัน
ความหมาย มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัตถุประสงค์ 1. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดทุกคนให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล 2. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและด้านทุจริตทุกรูปแบบ		2.ส่งเสริมบุคลากรปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ ค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	2.ส่งเสริมบุคลากรปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ ค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ในทุกวันประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ประชุมรอบ 6 เดือน รวม 6 ครั้ง
	กลยุทธ์ที่ 2 การนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	พัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข ในเวทีประชุม พขอ. พร้อมขับเคลื่อน พขอ.ตำบล

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	กลยุทธ์3 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพ ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	بنฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	กลยุทธ์ที่1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	1.ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการดำเนินต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการดำเนินต่อต้านการทุจริต เมื่อ พ.ย.64
		2.มีการกำกับติดตามดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	มีการกำกับติดตามดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกไตรมาส
	กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	1.ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ดำเนินการตาม ITA ครบทุก MOIT
		2.พัฒนาความรู้บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขผู้ปฏิบัติด้านพัสดุ ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติ งานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพโปร่งใส ตรวจสอบได้	ประชุมการเงิน พัสดุ และมาตรฐานการรับตรวจสอบภายใน มีนาคม 2565
		3.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของ หน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชี รับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ตรวจสอบเอกสารพัสดุ ให้ครบถ้วนถูกต้อง และตรวจสอบภายใน
		4.ส่งเสริมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีैयाให้เกณฑ์จริยธรรมตามระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาล	ใช้โปรแกรม Anirut ควบคุมเบิกจ่ายระบบ Stock data base
		5.ใช้มาตรฐานการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ	แจ้งเป็นหนังสือและประชุมชี้แจงทุกวันประชุมประจำเดือน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	1. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการเผยแพร่ช่องทางกรร้องทุกข์ ร้องเรียน รับฟังความคิดเห็น
		2.ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสาร	อบรม Zoom 17 ม.ค.65 โดย สสจ. พิจิตร
		3.การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ครั้งที่ 1 แผนวันที่ 23 มีนาคม 2566 ทุกแห่ง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ		1. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้าน แผนงาน งบประมาณและ บุคลากร
		2. จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐาน ความโปร่งใส	2. จัดทำรายงานผลความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับ มาตรฐานความโปร่งใส ราย 6 เดือน
		3 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	ประชุมหน่วยตรวจประเมิน และหน่วย รับตรวจประเมิน และการประชุม การเงิน พัสดุ สสจ.พิจิตร
สรุป		ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผน	


 ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นายวิริยะ จันทระเสริฐ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


 ลงชื่อ.....หัวหน้าหน่วยงาน
 (นายทองดี นาควิจิตร)
 สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	รับนโยบายการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	ต.ค. 2565	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-กำหนดผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	ต.ค. 2565	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
2.	-ส่งเจ้าหน้าที่อบรมให้ความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	ต.ค. 2565	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่/เจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล	จนท.ใหม่ทุกคน	0	ม.ค. 2566	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-สื่อสารจรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยม ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	เจ้าหน้าที่ทุกคน	0	ก.พ. 2566	คณะกรรมการบริหาร สสอ.และ องค์กรคุณธรรม
3	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการบริหาร สสอ. เจ้าหน้าที่ทุกคน	0	ก.พ. 2566	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
4	ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน		0		
5	รับการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITA	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	มี.ค. 2566	คณะกรรมการบริหาร สสอ.

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
6	ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรู้จักการประเมิน ITA	เจ้าหน้าที่ทุกคน	0	มี.ค. 2566	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
7	แต่งตั้งกลุ่มโปร่งใส มีความสุข เพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้สนใจ	0	มี.ค. 2566	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-ดำเนินงานเพื่อติดตามระบบบริหารงาน และนำเสนอเพื่อการพัฒนา	สมาชิกกลุ่ม	0	มี.ค. 2566	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
8	ดำเนินการตามมาตรฐานควบคุมภายใน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	0	ต.ค.65 – ก.ย. 2566	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
	-พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงิน และการบริหารจัดการ	ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ	0	ม.ค. –ก.ย. 2566	งานบริหารทั่วไป
	-พัฒนาความรู้บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติ งานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐ	ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ	0	ม.ค. –ก.ย. 2566	งานบริหารทั่วไป
	-การจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบ	0	ม.ค. – ก.ย. 2566	งานบริหารทั่วไป
	-ทบทวนกระบวนการควบคุมภายใน และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานควบคุมภายในแบบบูรณาการร่วมกับทีม ระดับอำเภอและจังหวัด	ทีมควบคุมและทีมตรวจสอบภายใน	0	มี.ค. –พ.ค. 66	ทีมควบคุมและทีมตรวจสอบภายใน
9	ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล(Rational Drug Use หรือ RDU	คณะกรรมการบริหาร สสอ. ทีมบริการทางการแพทย์	0	ต.ค.64-ก.ย.66	ทีมเภสัชกรรมบำบัด
10	ส่งเสริมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย จริยธรรมตามระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่าย	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	ต.ค.65-ก.ย.66	จนท.พัสดุ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
11	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ -ช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ -ทบทวนเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ และนำสู่การพัฒนาาระบบ -สื่อสารผลการทบทวนให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ และนำเผยแพร่ในสื่อของโรงพยาบาล -สรุปผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาส	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	0	ต.ค.65-ก.ย.66	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
12	การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนที่ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม -ชี้แจงแนวทางการประเมิน -นำเสนอผลการประเมินปีละ 2 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	มี.ค.,ก.ย. 2566	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
13	สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และกิจกรรมชมรมจิตอาสา อย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการบริหาร สสอ.	0	มี.ค.,ก.ย. 2566	คณะกรรมการบริหาร สสอ.
14	ประเมินผลการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้	กรรมการบริหาร สสอ.	0	มี.ค.,ก.ย. 2566	คณะกรรมการบริหาร สสอ.



(นายพัลลภ พลสว่าง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายวีระ ตีมัน)

สาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง

